

Hoe ontwikkelbaar of hoe vast staan kwaliteiten en vaardigheden? De opvatting van managers en leidinggevendenden over ontwikkelbaarheid (heb je een *groei* mindset of een *fixed* mindset?), blijkt sterk de ontwikkelbereidheid en coachingsvaardigheden te bepalen. Uit onderzoek blijkt nu dat managers een meer effectieve mindset kunnen aanleren. En daarmee de resultaten van hun medewerkers helpen verbeteren.

Een structurele methodiek in 4 fasen

MindShift Management™ is een structurele en gevalideerde methodiek om, met gebruik van breinkennis, een aantoonbare doorbraak te realiseren in het ontwikkelen en succesvol begeleiden van medewerkers. We werken in vier fasen:

Startprofiel bepalen	De deelnemende managers vullen online een vragenlijst in, het Startprofiel.
MindShift Masterclass	In een compacte workshop leren de deelnemende managers meer over de maakbaarheid van het brein. Zij oefenen met hun eigen mindset en krijgen de effecten van hun Startprofiel teruggekoppeld.
Toepassen	Op de werkplek gebruiken de managers hun ervaringen en voeren gesprekken met medewerkers met gebruik van de nieuwe inzichten en ervaringen.
Effect bepalen	De deelnemers vullen online nogmaals hun Profiel in als ook de effecten die ze hebben ervaren op hun werkplek. Daarna ontvangt de deelnemer zijn MindShift rapport. De opdrachtgever ontvangt de Mindset Monitor, een rapportage met een geanonimiseerd groepsprofiel voor en na de MindShift Masterclass, een samenvatting van de effecten en aanbevelingen voor vervolgstappen.

Deelnemers bereiken meer met coachen

Het gevalideerde effect van MindShift Management is bij deelnemende managers merkbaar door:

1. Het vergroten van de motivatie en nieuwsgierigheid naar leren en presteren bij medewerkers.
2. Herkennen en erkennen van de mindset over ontwikkelen (bij zelf en anderen)
3. Openheid en ontvankelijkheid voor feedback is groter.
4. Geloof en zelfvertrouwen in het ontwikkelen van je zelf en de ander neemt toe.
5. Het resultaatgericht inzetten van nieuwe ontwikkelmogelijkheden en coaching skills.

In de organisatie groeit de verantwoordelijkheid voor het eigen leren

Wanneer leidinggevendenden overtuigd zijn van de ontwikkelbaarheid van vaardigheden en attitude bij henzelf en hun medewerkers (de groei mindset), stimuleert dit de kwaliteit van begeleiding aan hun medewerkers. De mindset van de leidinggevende is hiermee een belangrijke component voor een lerende en flexibele organisatie.

Doelgroep: managers en leidinggevendenden

Deze aanpak is toegesneden op die managers en leidinggevendenden voor wie het begeleiden en ontwikkelen van anderen een kerntaak is.

MindShift Management™: stand-alone of inpasbaar in traject

MindShift Management kunt u inzetten om managers en leidinggevendenden op een verrassende en overtuigende manier te ondersteunen bij het uitoefenen van hun kerntaak coachen. Ook kunt u MindShift Management gebruiken als “plug and play” module bij ontwikkeltrajecten voor managers en leidinggevendenden.

MindShift Management wordt uitgevoerd door gecertificeerde BCL Professionals.

U vindt deze BCL Professionals in het register op de site van het BCL Instituut.

www.bclinstituut.nl (register)